



## Rechtsanwaltskanzlei advoprax AG

### Das Unternehmen

Die Rechtsanwaltskanzlei advoprax AG zeichnet sich dadurch aus, dass sie einerseits umfassend fast alle Rechtsgebiete bedienen kann und zum anderen das klassische Portfolio durch Steuer- und Unternehmensberatung zu einem sinnvollen Angebot ergänzt. Mandanten sind sowohl Privatleute als auch kleine und mittelständische Unternehmen. Das wichtigste Ziel der advoprax AG ist die optimale Beratung und Vertretung der Mandanten.

### Ziel der Projektteilnahme

Die Anteilseigner selbst haben alle Kinder und möchten ihre berufliche Tätigkeit mit ihren Familienaufgaben vereinbaren. Die Motive zur Teilnahme an diesem Pilotprojekt sind andere Arbeitgeber zu motivieren, über dieses Thema nachzudenken und zu zeigen, dass man im Beruf auch mit Familie erfolgreich arbeiten kann. Die Verantwortlichen möchten sicherstellen, dass in der Kanzlei das getan wird, was die Vereinbarkeit von Familie und Beruf der dort Tätigen fordert.

### Betrieblichen Anforderungen

Aufgrund der Bedeutung von Rechts-, Steuer- und Unternehmens- bzw. Wirtschaftsangelegenheiten sind die Anforderungen der Mandanten hoch. Die MitarbeiterInnen der advoprax AG erfüllen diese, indem sie ihre Mandanten jederzeit kompetent und sicher beraten sowie vertreten. Hohes Fachwissen und Vertrauen spielen hierbei eine wichtige Rolle. Die advoprax AG bietet den Mandanten eine sehr offene Atmosphäre, komfortable Ansprechzeiten und gute Reaktionszeiten.

### Unternehmenskultur

Das Bild der Kanzlei entspricht nicht dem, was man typischerweise von einer Anwaltskanzlei hat. Ein Spielzimmer fällt auf und bunte Kinderbilder an den Wänden konkurrieren mit „seriöser“ Kunst. Das eine oder andere Kind hilft dem Mandanten schon mal beim Ausfüllen des Kontaktbogens. „Ich habe noch kein Kind, aber ich sehe das für meine

Zukunft hier positiv. Die Mandanten reagieren auf jeden Fall positiv, sobald die Kinder auftauchen, verliert ein Mandant seine Anspannung. Das gibt uns soviel Menschlichkeit.“

### Lösungsangebote des Betriebes

Eltern-Kind-Arbeitszimmer bieten die Möglichkeit die Kleinkinder trotz Vollzeitätigkeit nicht in die Ganztagsbetreuung geben zu müssen. Die „größeren“ Kinder sind nach Kindergarten und Schule auch dabei und profitieren besonders vom gemeinsamen Spielzimmer und dem Außenspielplatz. Es fühlen sich in der Kanzlei alle für die Kinder verantwortlich, sie begleiten einfach den beruflichen Alltag. „Bei Gerichts- oder anderen wichtigen Terminen kümmern sich die Großeltern.“ Durch die zusätzliche Betreuung der Kolleginnen und Kollegen wird der Einzelne entlastet. Auch bei der Personalauswahl macht sich die Familienorientierung schon bemerkbar: „Gleich beim Vorstellungsgespräch hat mir die Kleine die Handtasche ausgeräumt und meine Anspannung war weg. Ich konnte ungehemmt über meine Familienpläne reden, das war bei meinem alten Arbeitgeber ein absolutes Problem.“

### Gewinn durch Familienorientierung

Von dieser gelebten Familienorientierung der Kanzlei profitieren letztendlich alle. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können ihren Wünschen entsprechend in Vollzeit arbeiten und garantieren so eine optimale Betreuung der Mandanten. Durch die Unterstützung der Gemeinschaft in der Betreuung der Kinder erfahren sie Entlastung, Rücksichtnahme und Verständnis. Die Kanzlei kann auf ein kompetentes und eingearbeitetes Team zurückgreifen, das alle Rechtsbereiche abdeckt und garantiert so eine langfristige Mandantenbindung. Die Kinder freuen sich auf die Spielkameraden und profitieren von den vielen Anregungen, die sie hier erhalten. Aber auch die Mandanten schätzen die Offenheit und profitieren von der entspannten familiären Atmosphäre. Den jungen Kolleginnen und Kollegen wird auch einiges mitgegeben: „Durch das, was sie bei uns mitbekommen, können sie sich viel eher vorstellen später auch Kinder zu haben und sich nicht für Beruf oder Familie entscheiden zu müssen.“

### Mit Auszeichnung bestanden

Die Kanzlei advoprax AG zeigt, dass Familienorientierung für alle Beteiligten und den Unternehmenserfolg gleichermaßen förderlich sein kann. Die Entscheidung mit Kindern zu leben und zu arbeiten macht es möglich, Vollzeit im Beruf zu bleiben und so die Anforderungen der Mandanten voll zu erfüllen. Um die Vereinbarkeit noch stärker zu fördern und den Bedarfen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Familienaufgaben noch mehr zu entsprechen, empfiehlt der Verbund für Unternehmen & Familie der Kanzlei eine stärkere Entwicklung der Flexibilisierung der Arbeitszeiten und -einsätze. Die gemeinsam erarbeiteten Vorschläge, die Möglichkeit des Homeoffice verstärkt wahrzunehmen und die Organisation einer Tagesmutter bzw. Kinderfrau wurden sofort in die Tat umgesetzt und es werden momentan erste Erfahrungen gesammelt. Die Umsetzung zeigt, dass es gerade in kleinen Teams auf jeden Einzelnen ankommt, die Bedürfnisse aller zu berücksichtigen und sich gegenseitig abzustimmen. Die advoprax AG ist mit ihrer praktizierten Familienorientierung Vorbild für andere Unternehmen, ihre Mandanten und ihre jungen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.