



GLS Gemeinschaftsbank eG

Das Unternehmen

Die 1974 gegründete GLS Bank war die erste Bank in Deutschland, die nach ethisch-ökologischen Grundsätzen arbeitet. Ihre Zentrale befindet sich in Bochum, weitere Niederlassungen gibt es in Berlin, Frankfurt, Freiburg, Hamburg, München und Stuttgart. Vom Girokonto bis zum Vermögensmanagement, von der Finanzierung bis zu Fonds, von Beteiligungen bis zur Stiftung bietet die GLS Bank alle gewünschten Bankgeschäfte an. Die zentrale Botschaft der GLS Bank lautete schon immer „und Geld bekommt Sinn“. So werden inzwischen bundesweit über 4.800 zukunftsweisende Unternehmen, Projekte und Initiativen gefördert, die unter ökologischen, sozialen und kulturellen Gesichtspunkten zukunftsweisend sind. Die GLS Bank hat sich die Aufgabe gestellt, die Aspekte einer Geldanlage wie Rendite, Verfügbarkeit und Sicherheit mit sinnvollen und nachhaltigen Investitionen zu verbinden.

Ziel der Projektteilnahme

Der Vorstand der GLS Bank möchte gemeinsam mit der Personalentwicklung das Thema Familienorientierung erstmalig in den Fokus bringen: Dabei ist es in einem ersten Schritt wichtig zu erfahren, wo die GLS Bank steht und wie das bestehende Angebot von den Beschäftigten wahrgenommen wird. Die Bank weiß, dass sie zur Fortführung des Erfolges fachlich kompetente und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter braucht. Da die Bank in den letzten Jahren sehr stark gewachsen ist und dieser Trend voraussichtlich noch anhalten wird, rücken Themen wie Mitarbeiterbindung und Rekrutierungsvorteile durch eine Verbesserung der Familienorientierung in den Vordergrund. Gerade ein hoher Frauenanteil in der Belegschaft macht eine Beschäftigung mit dem Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie sinnvoll.

Betrieblichen Anforderungen

Die GLS Bank steht für hohe Ansprüche. Das Ziel ist, ihren Grundsätzen entsprechend ausschließlich sinnvolle ethisch-ökologische Anlagen zu bedienen, dabei bietet sie natürlich sämtliche Leistungen einer modernen Bank. Besonders wichtig ist den Verantwortlichen neben Sicherheit und Vertrauen eine transparente Arbeitsweise: Kreditvergaben werden regelmäßig veröffentlicht. Im Leitbild heißt es „Wer im Unternehmen GLS Bank arbeitet, hat sich eine besondere Aufgabe gesucht“. Man sollte sich mit dem Unternehmen und seinen Zielen identifizieren. Eine gute Erreichbarkeit, kommunizierte Servicezeiten und kurze Bearbeitungszeiten verlangen entsprechende Arbeits- und Einsatzzeiten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Der gute Service und die Kundenzufriedenheit muss von engagierten und motivierten Beschäftigten erzielt werden.

Unternehmenskultur

Der Mensch steht im Mittelpunkt des Handelns bei der GLS Bank und wird in seiner Gesamtheit aus Körper, Seele und Geist ernst genom-

men. Die Auffassung spiegelt sich im Gebäude der Bank mit seinen gestalterischen und funktionalen Besonderheiten wider: der Mensch und seine Bedürfnisse sind wichtig. Beschäftigte fühlen sich wohl und wertgeschätzt.

Lösungsangebote des Betriebes

Mit einer Teilzeitquote von 33% gibt die GLS Bank vielen Beschäftigten mit Familienaufgaben die Chance, Beruf und Familie besser miteinander zu vereinbaren. Auch Väter arbeiten aufgrund ihrer Familiensituation reduziert. Jeder soll die Möglichkeit bekommen, seinem Bedarf entsprechend tätig zu sein. So arbeiten sechs von neun Müttern, die sich derzeit in Elternzeit befinden, währenddessen in Teilzeit. Die GLS Bank bietet ihren Beschäftigten auf der Grundlage einer guten, funktionsbezogenen Vergütung ein umfangreiches Angebot an finanziellen Unterstützungen. Eine besondere Förderung für Familien gewährt die GLS Bank durch einen Kinderzuschlag, der für jedes Kind bis zum Eintritt in die Ausbildung gezahlt wird.

Mit Auszeichnung bestanden

Viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Familie fühlen sich bei der GLS Bank sehr gut aufgehoben. Sie werden mit ihren Familien wahrgenommen und bei der Ausgestaltung ihrer Arbeitszeit wird auf die Belange der Familie eingegangen. Die Beschäftigten fühlen sich dem Unternehmen verbunden und halten ihm die Treue. Das Signal der Familienorientierung wirkt auch bereits nach außen: Bewerberinnen und Bewerber haben keine Hemmungen, schon im Vorfeld über ihre Familiensituation und Familienpläne sowie über ihre Wünsche nach reduzierter Arbeitszeit zu reden. Die GLS Bank begegnet bereits heute den Herausforderungen des demografischen Wandels, indem sie bei der Auswahl von Fachkräften auf Kompetenz, Erfahrung und Diversity achtet und Beschäftigte mit Familien (Mütter, Väter und pflegende Angehörige) fördert. Auch hier stellt die Bank hohe Anforderungen an sich selbst und sucht gezielt nach Verbesserungspotenzialen. Diese liegen in einer kontinuierlichen Verbesserung der Arbeitsorganisation, die in Bezug auf Vollzeitkräfte und den hohen Anteil an Teilzeitkräften überdacht wird. Ebenso kann eine Förderung der internen Kommunikation auch ein teamübergreifendes Verständnis für die individuelle Lebenssituation der Beschäftigten mit Familienaufgaben fördern.