

Pressemitteilung

Klinikum Ibbenbüren aktiv für die Balance von Familie und Arbeitswelt

Hohes Engagement für die eigenen Beschäftigten und für die Region

Ibbenbüren, 14. März 2006 - Die Balance von Familie und Arbeitswelt aktiv und dauerhaft zu fördern, hat sich das Klinikum Ibbenbüren auf die Fahne geschrieben. Bereits im letzten Jahr brachte das Unternehmen viele Ideen und großes Engagement in die Gründung des Lokalen Bündnisses für Familie in Ibbenbüren ein. „Als zweitgrößter Arbeitgeber der Region sind wir uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Wir möchten für andere Unternehmen und öffentliche Einrichtungen ein Vorbild sein und rufen dazu auf, die Rahmenbedingungen für Familien zu verbessern“, erklärt Wilhelm D' Laclaverie, Personalleiter des Klinikums Ibbenbüren, das Engagement seines Hauses. Das Klinikum gehört einer Arbeitsgruppe des Lokalen Bündnisses an, die sich zum Ziel gesetzt hat, das familienfreundlichste Unternehmen der Region auszuzeichnen. Dazu ist ein Wettbewerb geplant, der noch in diesem Jahr starten soll.

Einen kompetenten Partner für die Weiterentwicklung der Familienorientierung im eigenen Unternehmen hat das Klinikum auch im Verbund für Unternehmen und Familie e.V. gefunden. Anfang des Jahres sind die Ibbenbürener dem Unternehmensverbund beigetreten, der das Klinikum bei der konkreten Umsetzung familiengerechter Maßnahmen im eigenen Haus unterstützt. Das Verbundangebot umfasst individuelle Beratungen zur Planung von Elternzeit und Wiedereinstieg. Auch Workshops zur Unterstützung von Beschäftigten mit Familienaufgaben sowie Beratungen und Fachveranstaltungen für Personalverantwortliche bietet der Verbund an. Nicht zuletzt können sich Mitgliedsunternehmen mit dem Audit „Beruf und Familie“ beim Verbund für Unternehmen und Familie e.V. kostengünstig zertifizieren lassen.

„Mit dem Klinikum Ibbenbüren haben wir ein neues Mitglied gewonnen, das seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bereits jetzt auf vielfältige Weise bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützt“, so die Geschäftstellenleiterin des Verbund für Unternehmen und Familie e.V., Anke Schickentanz-Dey. Kein Wunder also, dass gerade Frauen den Arbeitgeber Klinikum schätzen: Von den 978 Beschäftigten sind über 80% weiblich (782). Und auch das Angebot flexibler, individueller Arbeitszeitvereinbarungen wird gut angenommen, denn 40% der Belegschaft arbeitet in Teilzeitarbeitsverhältnissen (391). Viele Beschäftigte haben Kinder oder Familienangehörige, die sie parallel zur Arbeit im Klinikum versorgen müssen. 36 Mitarbeiterinnen befinden sich aktuell in der gesetzlichen Elternzeit.

Kontakt

Ursula Neumann
Verbund für Unternehmen und Familie e.V.
Erinstraße 6, 44575 Castrop-Rauxel
Tel. 02305-92150-12
Fax 02305-92150-49
neumann@zfbt.de