

Neu: „Familienorientierte Personalarbeit“ Ein Handbuch für Personalverantwortliche

Castrop-Rauxel, 21.11.2007 – Die zweite überarbeitete Auflage des CD-Rom-Handbuchs „Familienorientierte Personalarbeit“ des Verbunds für Unternehmen und Familie e.V. bietet Personalentscheidern ein umfassendes Informations- und Nachschlagewerk für eine zeitgemäße Personalarbeit.

Das Thema „Familienbewusstes Personalmanagement“ ist für viele Unternehmen zu einem wichtigen Erfolgsfaktor geworden und trägt zunehmend zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit bei. Dabei ist die Vereinbarung der unterschiedlichen Interessen und Ansprüche nicht immer einfach: Steigende Anforderungen am Arbeitsplatz sowie ein zunehmender Fachkräftemangel lassen eine jahrelange ausschließliche Familienorientierung problematisch werden. Unternehmen haben ein berechtigtes Interesse daran, die Elternzeit zu verkürzen, den Kontakt zu den Beschäftigten in Eltern- oder Pflegezeit nicht abreißen zu lassen und die Rückkehr bzw. den Verbleib im Unternehmen systematisch zu planen. Teilzeit- und Aushilfstätigkeiten während der Elternzeit, verbindliche und frühzeitige Planungsgespräche und Qualifizierungen sind Mittel, die Kompetenzen der Eltern und Pflegenden für den Betrieb zu sichern.

„Die Lebensbereiche Beruf und Familie sind nicht voneinander zu trennen. Auch im Betrieb müssen Wege zur Vereinbarkeit dieser Bereiche gefunden werden, damit qualifiziertes Personal sich nicht zwischen Karriere und Kinder bzw. der Pflege bedürftiger Familienangehöriger aufreibt,“ bestätigt Petra Konert, Geschäftsstellenleiterin des Verbunds für Unternehmen und Familie e.V. „Familienfreundliche Maßnahmen in Unternehmen bieten gerade aus betrieblicher Sicht viele Vorteile. Denn qualifiziertes und motiviertes Personal, das dem Unternehmen auch in der nahen Zukunft noch zur Verfügung steht, ist die beste Grundlage für den Erfolg,“ so Konert weiter.

Das Nachschlagewerk verschafft Personalverantwortlichen eine umfangreiche Orientierung und Unterstützung in der systematischen Personalarbeit mit schwangeren Mitarbeiterinnen und Eltern in Elternzeit, aber auch mit Beschäftigten mit pflegebedürftigen Angehörigen. Das Handbuch liefert Informationen, wie Unternehmen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie erleichtern können sowie Argumente, die Beschäftigte von einer vorausschauenden Berufswegeplanung überzeugen können.

Das Handbuch stellt Maßnahmen zu einer familienorientierten Unternehmenskultur vor und informiert über Gesetze zu Elternzeit, Mutterschutz oder Teilzeit ebenso wie über aktuelle gerichtliche Entscheidungen. Ein umfangreicher Material- und Formularteil sowie eine ausführliche Link- und Adresssammlung erleichtern die tägliche Personalarbeit und ersparen zeitaufwendige Recherchen.

Das Nachschlagewerk „Familienfreundliche Personalarbeit“ ist als CD-Rom für € 50,- plus MwSt. beim Verbund für Unternehmen und Familie e.V. erhältlich. Mitgliedsunternehmen des Verbunds erhalten die Neuauflage kostenlos.

Pressemitteilung

Über den Verbund für Unternehmen und Familie e. V.

Der Verbund für Unternehmen und Familie e.V. unterstützt familienorientiertes Personalmanagement seiner Mitgliedsunternehmen durch Beratung, Qualifizierung, Fachveranstaltungen und Informationen. Der Verbund für Unternehmen und Familie e.V. wurde 1996 unter dem Namen „Verbund Emscher-Lippe e.V.“ gegründet und hat sich seither zur wichtigsten Institution für Unternehmen und Familie in NRW entwickelt. Er finanziert sich über Mitgliedsbeiträge und wird aus Mitteln des Europäischen Strukturfonds und des Ministeriums für Generationen, Familie, Frauen und Integration des Landes Nordrhein-Westfalen gefördert.

Zu den Service-Leistungen für Unternehmen und ihre Beschäftigten gehören Arbeitszeit-Beratungen und Arbeitszeit-Checks, Beratung zu Fragen familienbewusster Personalpolitik, zum Umgang mit Elternzeit und Teilzeitrecht sowie die Vermittlung des audit berufundfamilie®. Auch Beratung rund um Kinderbetreuung und Vermittlung von Notfallbetreuung sowie die Datenbank www.kinderbetreuungplus.de sind Teil des Angebots. Außerdem organisiert und moderiert der Verbund Fachveranstaltungen, schult Personalverantwortliche, bietet Qualifizierungsangebote für Beschäftigte und Workshops für Eltern mit Familienaufgaben. Die Zeitschriften – PLUSpunkt für Personalverantwortliche und ZEITgleich für die Beschäftigten – runden das Spektrum ab.

Kontakt und weitere Informationen

Verbund für Unternehmen und Familie e. V.
Ulla Reuther
Erinstraße 6
44575 Castrop-Rauxel
Tel.: 02305/92150-20
Fax: 02305-92150-49,
E-Mail: reuther@zfbt.de
www.vereinbarkeit.org oder
www.verbund-fuer-unternehmen-und-familie.de